

Delodajalec OŠ CIRKOVCE, ki ga zastopa ravnateljica Ivanka Korez na podlagi Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS št. 21/13, s spremembami, v nadaljevanju ZDR-1) v soglasju s sindikatom dne 14. 11. 2024 sprejema

PRAVILNIK O PRAVICI DO ODKLOPA

1. člen

Pravilnik ureja ukrepe v zavodu Osnovna šola Cirkovce (v nadaljevanju: delodajalec) s katerimi delodajalec delavcem zagotavlja pravico do odklopa.

Pravica do odklopa pomeni pravico delavca, da v času izrabe pravice do počitka oziroma v času upravičenih odsotnosti z dela v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo oziroma splošnim aktom, ni na razpolago delodajalcu.

Namen delodajalca je vzpostaviti pravico do odklopa, s čimer bo delavcem zagotovljeno učinkovito uživanje prostega časa, počitka, dopusta in usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja.

Vsi delavci pri delodajalcu so dolžni aktivno skrbeti za delovno kulturo in okolje, v katerem je vsem delavcem zagotovljena pravica do odklopa.

2. člen

Delodajalec delavca v času izrabe pravice do počitka oziroma v času upravičenih odsotnosti ne bo kontaktiral preko telefona (telefonski klici, sms sporočila), razen:

- v nujnih, izrednih oziroma nepredvidljivih primerih, ki pomenijo resno tveganje za osebe ali potencialno škodo za zavod delodajalca, kar terja nemuden odziv,
- kadar je to izrecno dogovorjeno,
- za preverjanje razpoložljivosti za urnike,
- z namenom, da se hitro nadomesti nenadno odsotnega sodelavca,
- kadar delavec nujnih podatkov delodajalcu ni posredoval v rednem delovnem času
- ob nepredvidljivih okoliščinah, v primeru nujnosti ali izrednih razmer,
- v drugih primerih, ko to določa zakon.

Če ima delavec na mobilnem telefonu dostop do službenega elektronskega naslova, mu delodajalec lahko pošlje elektronsko sporočilo, vendar se od delavca ne pričakuje, da na elektronsko sporočilo odgovori v času izven delavnika.

Prepovedane so kakršne koli neugodne posledice, ki bi jih delavci trpeli, zaradi uveljavljanja ali spoštovanja pravice do odklopa, prav tako delodajalec ne sme ugodnejše obravnavati delavcev, ki ne uveljavljajo pravice do odklopa.

Kršitve določb tega Pravilnika so lahko razlog za uvedbo disciplinskega postopka oziroma postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi v skladu z določbami ZDR-1 ter splošnimi akti delodajalca.

3. člen

Če delavec meni, da je Delodajalec kršil njegovo pravico do odklopa ima možnost podati pisno zahtevo za odpravo kršitve, in sicer kontaktni osebi ravnateljici Ivanka Korez. Delodajalec se mora v 8 dneh po prejemu pisne zahteve do nje opredeliti in kršitev odpraviti. Če Delodajalec v določenem roku kršitve ne odpravi, lahko delavec v 30 dneh zahteva sodno varstvo pred pristojnim delovnim sodiščem.

Končne določbe

4. člen

Vse spremembe in dopolnitve tega Pravilnika se sprejmejo na enak način kot Pravilnik.

5. člen

Pravilnik začne veljati osmi dan potem, ko ga direktor delodajalca sprejme in objavi.

Pravilnik se objavi na pri delodajalcu običajen način.

6. člen

Ta Pravilnik je na razpolago in vpogled na oglasni deski v zbornici

V Cirkovce: 14. 11. 2024

Ravnateljica Ivanka Korez



Ivanka Korez